**Перечень должностей,**

**подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Школа-гимназия № 91» акимата города Астана**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Должность,****подверженная****коррупционному****риску** | **Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски** | **Коррупционные риски** |
| 1 | Директор организации образования | Руководство и организация деятельности организации образования | Возможность бездействия и не принятия мер по: - финансово-хозяйственной деятельности, пользованию, распоряжению и сохранности имущества;- оказанию государственных услуг в области образования, в том числе в сфере семьи;- всеобучу, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителейв соответствии с законодательством Республики Казахстан;- прохождению аттестации педагогов организаций образования, необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;- оплате труда;- стимулирующим выплатам за качество труда работников;- незаконному взиманию денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся;- установленному порядку рассмотрения обращений граждан и организаций. |
| 2 | Заместитель директора по учебной работе  | Координация:- оказания государственных услуг в области образования;- прохождение аттестации педагогов организаций образования-всеобуча;- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации;- обращений граждан и организаций | Возможность бездействия и не принятия мер по:- оказанию государственных услуг в области образования;- учету рабочего времени педагогических работников;- прохождению аттестации педагогов организаций образования, необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;-всеобучу;- составлению, заполнению документов, справок, отчетности;- установленному порядку рассмотрения обращений граждан и организаций;- незаконному взиманию денежных средств- необъективности в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искус­ственного поддержания видимости успе­ваемости, знаний, умений, навыков. За­вышение оценочных баллов за возна­граждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (закон­ных представителей). |
| 3 | Заместитель директора по профильному обучению | Координация:-прохождения аттестации педагогов организаций образования;- оказания государственных услуг в области образования;- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации;- обращений граждан и организаций | Возможность бездействия и не принятия мер по:-прохождению аттестации педагогов организаций образования, необъективная оценке деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;- по составлению, заполнению документов, справок, отчетности;- незаконному взиманию денежных средств;- установленному порядку рассмотрения обращений граждан и организаций. |
| 4 | Заместитель директора по воспитательной работе | Координация:- организация воспитательного процесса;- проведения культурно-воспитательных мероприятий;- оказания государственных услуг в области образования;- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации;- всеобуча, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; | Возможность бездействия и не принятия мер по:- незаконному взиманию денежных средств;-прохождению аттестации педагогов организаций образования, необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда; - составлению, заполнению документов, справок, отчетности;- установленному порядку рассмотрения обращений граждан и организаций. |
| 5 | Главный бухгалтер, бухгалтер  | Координация:- по государственным закупкам;- бухгалтерского учета и отчетности;- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации | Возможность бездействия и не принятия мер по: - мониторингу организации и проведения государственных закупок по текущему бюджету;- бухгалтерскому учету и отчетности;- оплате труда;- стимулирующим выплатам за качество труда работников;- составлению, заполнению документов, справок, отчетности. |
| 6 | Заместитель директора по административно-хозяйственной части | Координация:- хозяйственной деятельности, пользование, распоряжение и сохранность имущества;- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации;- обращений граждан и организаций | Возможность бездействия и не принятия мер по: - хозяйственной деятельности, пользованию, распоряжению и сохранности имущества;- учету рабочего времени не педагогических работников;- составлению, заполнению документов, справок, отчетности;- установленному порядку рассмотрения обращений граждан и организаций;- незаконному взиманию денежных средств. |
| 7 | Инспектор по кадрам  | Координация:- организация конкурса на вакантные должности педагогических работников, принятие на работу других не педагогических работников,- обеспечение качественной и своевременной сдаче отчетной документации | Возможность бездействия и не принятия мер по:- принятию на работу сотрудника;- оплате труда, рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте;- составлению, заполнению документов, справок, отчетности. |
| 8 | Социальный педагог  | Координация минимальных социальных стандартов в организации образования, таких как: - организация по оказанию качественного питания для обучающихся, - обеспечения бесплатным питанием в организации образования для детей из семей, имеющих право на получение государственной адресной социальной помощи, а также из семей, не получающих государственную адресную социальную помощь;- предоставление оздоровительного отдыха детям из семей, имеющих право на получение государственной адресной социальной помощи, а также из семей, не получающих государственную адресную социальную помощь; | Возможность бездействия и не принятия мер по:- оказанию минимальных социальных стандартов и государственных услуг в сфере семьи и детей, а также всеобучу;-питанию обучающимся организации образования;- незаконному взиманию денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся. |